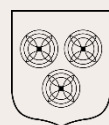




# Plan mot diskriminering och kränkande behandling

Förskolan  
Regnbågen  
Läsår 2023/2024



**ORSA  
KOMMUN**

## Introduktion

Det här är Regnbågens plan mot diskriminering och kränkande behandling. Den beskriver vårt systematiska och målinriktade likabehandlingsarbete som syftar till att **främja** lika rättigheter och möjligheter för alla barn, samt att **förebygga** och förhindra trakasserier och kränkande behandling på förskolan.

Trakasserier är kopplade till diskrimineringsgrunderna, medan kränkande behandling är ett uppträdande som kränker en elevs värdighet genom att till exempel retas, mobba, frysa ut, knuffas eller fysiskt göra någon illa.

De lagstadgade diskrimineringsgrunderna är: kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

From 1 januari 2022 kommer förskolor och skolor i Orsa kommun använda sig av en digital plattform för att hantera kränkningsärenden. Denna plattform heter Draftit och ligger på kommunens intranät, samt på Schoolsoft och kan användas via dator, mobil eller surfplatta. Plattformen är GDPR säker och effektiviserar arbetet genom mindre pappershantering. Denna hantering ger oss en tydlig överblick över ärenden och statistiken hjälper oss att rikta resurser rätt i det förebyggande och främjande arbetet.

### Planen är indelad i tre kapitel enligt följande:

**Kapitel 1:** *Våra rutiner för att skapa, följa upp och utvärdera förskolans likabehandlingsplan*

**Kapitel 2:** *Våra åtgärder för att främja lika rättigheter och möjligheter, samt motverka diskriminering och kränkningar.*

**Kapitel 3:** *Våra rutiner för att utreda och åtgärda när en elev diskriminerats, trakasserats eller kränkts*

## Vår vision

Arbetet med likabehandling och trygghet utgår ifrån förskolans övergripande uppdrag att verka för demokratiska värderingar och mänskliga rättigheter. Detta värdegrundsarbete syftar till att förankra respekten för alla människors lika värde, samt att utveckla en miljö där alla barn får förutsättning för att lära, utvecklas och må bra i en trygg miljö.

Likabehandlingsarbetet skall genomsyra hela verksamheten - undervisning, förhållningssätt, regler och rutiner.

- Alla barn och vuxna i Orsas förskolor ska känna sig välkomna, trygga och lika mycket värda.
- Ingen ska bli utsatt för diskriminering, trakasserier, hot, våld eller kränkande behandling.
- Alla ska ha lika goda möjligheter till lärande och utveckling.
- Våra likheter och olikheter berikar vår verksamhet.
- Vi vill att alla barn känner sig sedda och att ingen utsätts för diskriminering, trakasserier eller kränkningar.

Arbetet med likabehandling i förskolan handlar om att förverkliga FN:s barnkonvention i skolan.

# Kapitel 1

## Våra rutiner för att skapa, följa upp och utvärdera förskolans likabehandlingsplan

Samarbete är grunden för ett framgångsrikt arbete mot diskriminering och kränkningar. Vi vill att likabehandlingsarbetet skall involvera all personal, samtliga barn och deras vårdnadshavare. Allas möjlighet till delaktighet och inflytande är viktigt för att vi skall nå vårt mål med en trygg miljö och ett gott socialt klimat på förskolan. Deltagandet innefattar såväl kartläggningsarbetet, analys och framtagande av aktiva åtgärder, samt uppföljning och utvärdering.

### Barnens delaktighet

- Kartläggning
- Trygghetsvandringar
- Enkätundersökning - vårdnadshavare
- Utvecklingssamtal – läraren frågar om trygghet och trivsel
- Trivselregler

### Vårdnadshavarnas delaktighet

- Föräldramöte – varje hösttermin
- Föräldraråd - 2 ggr/år
- Meitner – information och enkätundersökning

### Personalens delaktighet

- Arbetslagsmöten
- Arbetsplatsmöten
- Enkätundersökning
- Barnhälsoteamet
- Kollegialt lärande
- Systematiskt kvalitetsarbete

### Förankring av planen

Denna plan är förskolans verktyglåda vad gäller främjande och förebyggande arbetet likabehandling, trygghet och trivsel i förskolan. För att planen skall fungera som den verktyglåda den är tänkt att vara behöver den vara väl känd och förankrad i verksamheten. Personal, barn och vårdnadshavare skall vara delaktiga i utformandet av planen samt ha kännedom om att den finns och vad den innehåller.

Den färdiga planen ska presenteras på föräldraråd, föräldramöten och APT-möten.

## Utvärdering av föregående års plan

**Förskolan:** Regnbågen

**Ingen tidigare års plan gjord**

Vi börjar nytt läsår med nytt arbetslag och en ny plan.

## Kartläggning

**Förskolan:** Regnbågen

Vi har barn mellan 1–2 år, blivande 3 åringar. 3 pedagoger på heltid. Ingen som gått ICDP's grundutbildning (International Child Development Programme).

Vi kommer att fokusera mycket på Tecken som stöd (TAKK) för att stötta barnens kommunikation. Vi använder oss av våra verksamhetsdagar samt planeringstid för att planera vår verksamhet samt dokumentera och utvärdera.

## MÅL

Regnbågens mål för läsåret 23/24 är att ha god och respektfull kommunikation mellan alla parter. Barn-pedagog, barn-barn, pedagog-vårdnadshavare och pedagog-pedagog. Vi prioriterar trygghet hos barnen och visar dem alla samma öppenhet och respekt för sina känslor.

Vi vill synliggöra vår plan mot diskriminering och kränkande behandling för alla vårdnadshavare på ett föräldramöte.

Vi erbjuder inskolningssamtal och utvecklingssamtal med vårdnadshavare där de får möjligheten att prata om vad de tycker om förskolans kommunikation samt om de upplevt något kränkande eller diskriminerande.

## Kapitel 2

Våra åtgärder för att främja lika rättigheter och möjligheter, samt motverka diskriminering och kränkningar.

Våra åtgärder för "Trygghet och trivsel"		
<i>Aktiv åtgärd</i>	<i>Uppföljning</i>	<i>Ansvarig</i>
1: Vara närvarande och lyhörda pedagoger som lyssnar in barnen. 2: Vi pratar med barnen om känslor och hur det känns i oss när vi känner olika känslor – detta görs genom öppna frågor. Använda materialet Tio små kompisböcker. 3. Fasta rutiner och struktur på både vardagssituationer och undervisningssituationer.		Alla pedagoger på förskolan

Våra åtgärder utifrån diskrimineringsgrunden "Kön"		
<i>Aktiv åtgärd</i>	<i>Uppföljning</i>	<i>Ansvarig</i>
1: Vi ska skapa en inbjudande lek och lärmiljö som ger alla barn på förskolan samma möjlighet till ett aktivt val. 2: Vi bemöter alla lika i sina känslor oavsett könstillhörighet.		Alla pedagoger på förskolan

Våra åtgärder utifrån diskrimineringsgrunden <b>"Könsöverskridande identitet eller uttryck"</b>		
<i>Aktiv åtgärd</i>	<i>Uppföljning</i>	<i>Ansvarig</i>
<p>1: Genom att vara lyhörda, närvarande och tillåtande pedagoger skapar vi ett klimat där barnen får uttrycka sin identitet samtidigt fångar vi då upp barnens tankar och frågeställningar.</p> <p>2: Vi arbetar utifrån förhållningssättet att alla får vara den de vill och alla är lika mycket värda</p>		Alla pedagoger på förskolan

Våra åtgärder utifrån diskrimineringsgrunden <b>"Sexuell läggning"</b>		
<i>Aktiv åtgärd</i>	<i>Uppföljning</i>	<i>Ansvarig</i>
<p>1: Pedagogerna ser över material hela tiden och väljer alltid normkritiskt material.</p> <p>2: Pedagogerna vill satsa på att det finns grundmaterial på förskolan som behandlar olika familjekonstellationer.</p> <p>3: Vi är närvarande i leken för att kunna utmana barnen i deras tänkande.</p>		Alla pedagoger på förskolan

Våra åtgärder utifrån diskrimineringsgrunden <b>"Etnisk tillhörighet"</b>		
<i>Aktiv åtgärd</i>	<i>Uppföljning</i>	<i>Ansvarig</i>
<p>1: Vi pedagoger uppmuntrar ett kulturellt utbyte samt tar hjälp av vårdnadshavarna om det behövs.</p> <p>2: Om vi behöver använder vi oss av material som finns tex polyglutt och böcker med andra språk.</p>		Alla pedagoger på förskolan

Våra åtgärder utifrån diskrimineringsgrunden <b>"Religion eller annan trosuppfattning"</b>		
<i>Aktiv åtgärd</i>	<i>Uppföljning</i>	<i>Ansvarig</i>
1: Förskolan erbjuder varierad kost som passar alla. 2: Vi pedagoger respekterar varje familjs individuella tro utan att lägga in våra egna värderingar i detta. 3: I en dialog med vårdnadshavare lär vi oss om andra kulturer och deras traditioner.		Alla pedagoger på förskolan

Våra åtgärder utifrån diskrimineringsgrunden <b>"Funktionsnedsättning"</b>		
<i>Aktiv åtgärd</i>	<i>Uppföljning</i>	<i>Ansvarig</i>
1: Pedagogerna har stöd av specialpedagog vid behov. 2: Vi arbetar med struktur och rutiner för att vara tydliga. 3: Vi använder oss delvis av bildstöd men främst tecken som stöd. 4: Vi anpassar lärmiljön efter behov. 5: Vi anpassar kraven på barnen utifrån deras förmågor. 6: Vi arbetar med ett lågaffektivt bemötande.		Alla pedagoger på förskolan

Våra åtgärder utifrån diskrimineringsgrunden "Ålder"		
<i>Aktiv åtgärd</i>	<i>Uppföljning</i>	<i>Ansvarig</i>
1: Erbjuder undervisning och material utifrån barnens utveckling och intresse. 2: Våra lärmiljöer ska vara anpassas så att de är intressanta och lärorika för alla barn oavsett ålder 3: vi tror på alla barn och rätt förutsättningar 4. Vara observanta så att ingen kollega blir åldersdiskriminerad.		Alla pedagoger på förskolan



## Kapitel 3

### Rutiner för att utreda och åtgärda när ett barn diskriminerats, trakasserats eller kränkts

#### Rutiner för hur akuta situationer skall lösas

1. En anställd som upptäcker pågående diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling skall genast ingripa.
2. Mentor och ytterligare en personal talar med det barn som kan ha blivit utsatt för att klargöra vad som hänt och om det hänt tidigare. Klargör att barnet genast ska komma till mentor om något händer igen.
3. Mentor och ytterligare en person talar sedan med den/de barn som kan ha utfört diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling för att klargöra vad som hänt. Om flera barn deltagit talar de vuxna med dem en och en. Förklara för barnet som utfört kränkningen att kränkningar inte accepteras och att de genast ska upphöra.
4. Kontakta inblandade barns vårdnadshavare och berätta om vad som hänt och att kränkingsrapport kommer att lämnas till rektor.
5. Informationen lämnas till rektor genom Drafit.
6. Barnen hålls under uppsikt och händelsen följs upp efter behov, men minst en gång.

#### Rutiner för hur befaraede situationer skall lösas (tex. mobbing/utanförskap)

1. Personal på förskolan får kännedom om att ett barn far illa/känner sig utsatt i den fysiska förskolemiljön.
2. Personal talar med det barn som kan ha blivit utsatt för att klargöra vad som hänt och om det hänt tidigare. Förklara att diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling ej får förekomma och att förskolan nu kommer att åtgärda detta. Klargör att barnet genast ska komma till personal om något händer igen. Personal kontaktar vårdnadshavare och skriver en kränkingsrapport till rektor via Drafit.
3. Personal har möte med vårdnadshavare för att få mer information, skapa en samarbetsallians med vårdnadshavare och ev. komma överens om första åtgärd. Informera om förskolans handlingsplan, och dokumentera tydligt vad ni kommer överens om. Utgå från barnets upplevelse.
1. Förslag på första åtgärder. Vad gör förskolan? Vad gör hemmet?
4. Personalen lyfter ärendet i arbetslaget för att kartlägga ytterligare hur situationen för barnet är i förskolan. Barnen hålls under uppsikt. Observationer och kartläggning för att få en bred bild av vad som pågår.
5. Uppföljningsmöte mellan personal och vårdnadshavare efter en till två veckor. Utvärdering av första åtgärderna, ytterligare planering utifrån barnets situation. Ny tid för uppföljning/utvärdering.
6. Uppföljningsmöte. Eventuellt är rektor med i detta skede.
7. Ärendet lyfts på BHT. Vilka åtgärder är prövade, och hur har det gått? Diskussion kring strukturer och förhållanden på grupp- och verksamhetsnivå, vilket omfattar samtliga inblandade barn och deras behov av eventuellt stöd.
8. Genomföra ytterligare insatser.
9. Uppföljningssamtal med vårdnadshavare/utsatt barn
10. Uppföljning/utvärdering på BHT

### **Rutiner för fördjupad utredning**

När rektor fått in anmälan beslutar rektor om det behövs en fördjupad utredning i frågan och ansvarar sedan för att händelsen utreds vidare. Rektor utser ansvarig utredare.

Utredning ska ske skyndsamt. Utredningen ska fokusera på händelsen och de förhållanden som lett fram till den uppkomna situationen. Den ska omfatta både den som blivit utsatt och den/de som utövat kränkningen. Utredningen ska ge förslag på åtgärder för att förhindra fortsatta kränkningar. Åtgärder som sätts in bör leda till långsiktiga lösningar. Det bör alltid övervägas om åtgärder också ska vidtas i syfte att förändra strukturer och förhållanden på grupp- och verksamhetsnivå.

Vid allvarliga fall av diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling kan det bli aktuellt att utreda de inblandade barnens stödbehov och utarbeta handlingsplan. Det kan vara aktuellt att utarbeta handlingsplan för såväl det utsatta barnet som för den eller dem som utfört kränkningen.

### **Rutiner för uppföljning**

Rektor beslutar om åtgärder för att förhindra kränkande behandling i framtiden samt datum för uppföljning av åtgärderna.

Senast ett par veckor efter att åtgärder vidtagits genomförs ett uppföljningsmöte med den utsatte i syfte att kartlägga om vidtagna åtgärder har fyllt sitt syfte eller om problemen kvarstår. Uppföljningen görs av rektor eller av denne utsedd person. Om problemet kvarstår ska nya åtgärder beslutas.

### **Rutiner för att utreda och åtgärda när barn kränks av personal**

Vuxen på förskolan som märker att en annan vuxen på förskolan kränker eller diskriminerar ett barn är skyldig att ingripa direkt för att stoppa kränkningen eller diskrimineringen. Rektor ska alltid informeras om det inträffade. Rektor inleder därefter en utredning kring händelsen.

Om vårdnadshavare upplever att personal kränker ett barn ska vårdnadshavare kontakta rektor. Rektor inleder då en utredning av det inträffade.

Utredning ska ske skyndsamt. Utredningen ska fokusera på händelsen och de förhållanden som lett fram till den uppkomna situationen. Den ska omfatta både den som blivit utsatt och den/de som utövat kränkningen. Utredningen ska ge förslag på åtgärder för att förhindra fortsatta kränkningar. Åtgärder som sätts in bör leda till långsiktiga lösningar. Det bör alltid övervägas om åtgärder också ska vidtas i syfte att förändra strukturer och förhållanden på grupp- och verksamhetsnivå.

### Rutiner för dokumentation:

1. När personal fått kännedom om att ett barn anser sig ha blivit utsatt för diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling ska denne anmäla detta via Draftit till rektor. Via Draftit får även skolchefen kännedom om ett pågående ärende.
2. Rektor beslutar om eventuell fördjupad utredning. Om ärendet gäller att barn kränkts av personal skall rektor själv utreda.
3. Rektor beslutar om åtgärder för att förhindra kränkande behandling i framtiden samt datum för uppföljning av åtgärderna.

Vid grova fall av kränkning eller diskriminering kan anmälan till socialtjänsten eller polisen bli aktuell. Om åtgärderna inte är tillräckliga kan elev och vårdnadshavare vända sig till Barn- och elevombudsmannen [www.skolinspektionen.se/BEO](http://www.skolinspektionen.se/BEO) eller Diskrimineringsombudsmannen [www.do.se](http://www.do.se)