

## Kommunstyrelsens utskott för lärande

Plats och tid: Digitalt möte via Teams, 2021-03-18 kl. 13:00 – 14:30

Beslutande: Susann Lindblad (C), ordförande  
Gunilla Elings-Friberg (S), vice ordförande  
Carina Konradsson (C)  
Abdirahman Nur (MP) §§ 5-7, 8,2-4, 9-10  
Ellenor Smids (S)  
Niklas Sjödin, (S) § 8,1

Övriga deltagare: Christine Alexandersson, verksamhetschef lärande  
Märit Lisell Gullberg, personalstrateg § 7  
Pernilla Bäckman, ekonom § 8, 1  
Birgitta Moraeus, sekreterare

Utses att justera: Carina Konradsson (C)

Justeringens plats och tid: Gemensamt stöd och medborgarservice

Underskrifter:

\_\_\_\_\_  
Birgitta Moraeus, sekreterare

5 - 10

\_\_\_\_\_  
Susann Lindblad, ordförande

\_\_\_\_\_  
Carina Konradsson, justerare

---

### ANSLAG/BEVIS

Justering har tillkännagivits genom anslag

Organ: Kommunstyrelsens utskott för lärande Sammanträdesdatum: 2021-03-18

Överklagningstid: 2021-03-25 – 2021-04-15

Anslaget sätts upp: 2021-03-25 Anslaget tas ner: 2021-04-16

Förvaringsplats för protokollet: Gemensamt stöd och medborgarservice

\_\_\_\_\_  
Underskrift

\_\_\_\_\_  
Utdragsbestyrkande

## Innehållsförteckning

Utdelning ur Samrealskolans fonder 2021	3
Patientsäkerhetsberättelse för elevhälsan 2020	4
Genomförande av Heltid som norm - Lärande	5
Informationsärenden	6
Delegationsbeslut	7
Delgivningar	9

§ 5

OK LÄR 2021/00049-2

## Utdelning ur Samrealskolans fonder 2021

### Beslut

Utskottet för lärande tar del av den ekonomiska redovisningen av behållningen i donationsfonderna för 2020

Utdelning ur Samrealskolans fonder för år 2021 sker med 22 000 kronor

### Sammanfattning av ärendet

Utdelningen ur Samrealskolans fonder sker varje år i form av stipendier som delas ut vid skolavslutningen på Orsaskolan.

Stipendiaterna i ämnena svenska, biologi, matematik, naturorientering, samhällsorientering, idrott, slöjd och språk i årskurs 9 utses av lärare och rektor. Elever från årskurs 8 tilldelas stipendier för att delta i Premiumläger idrott som anordnas av Dalarnas Skolidrottsförbund. Eleverna själva utser också Bästa kamrat.

Beslut om utbildningsstipendier är delegerat till utskottet för lärande enligt delegationsordningen 16:3.

### Beslutsunderlag

Ekonomisk redovisning av behållningen i donationsfonder 2020-12-31 med förslag till utdelning ur Samrealskolans fonder för 2021 från ekonomikontoret, 2021-02-18

### Förslag till beslut

Utskottet för lärande tar del av den ekonomiska redovisningen av behållningen i donationsfonderna för 2020

Utdelning ur Samrealskolans fonder för år 2021 sker med 22 000 kronor

### Sändlista

Rektor Orsaskolan  
Kommunstyrelsen

§ 6

OK LÄR 2021/00064-1

## Patientsäkerhetsberättelse för elevhälsan 2020

### Beslut

Utskottet för lärande föreslår:

Kommunstyrelsen godkänner Patientsäkerhetsberättelse för elevhälsan 2020.

### Sammanfattning av ärendet

Elevhälsan i Orsa lyder under hälso- och sjukvårdslagen och ska årligen redovisa en patientsäkerhetsberättelse till vårdgivaren. Vårdgivaren för elevhälsan i Orsa kommun är kommunstyrelsen.

### Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2021-03-08

Patientsäkerhetsberättelse för elevhälsan 2020

### Förslag till beslut

Utskottet för lärande föreslår:

Kommunstyrelsen godkänner Patientsäkerhetsberättelse för elevhälsan 2020.

### Sändlista

Kommunstyrelsen

§ 7

OK LÄR 2021/00061-1

## Genomförande av Heltid som norm - Lärande

### Beslut

Utskottet för lärande föreslår kommunstyrelsen:  
Samtliga tillsvidareanställningar inom Kommunals verksamhetsområde för medarbetare inom lärande omregleras till heltid från och med 12 augusti 2024.

### Sammanfattning av ärendet

I det centrala kollektivavtalet (HÖK 20) mellan Sveriges kommuner och regioner (SKR) och Svenska Kommunalarbetarförbundet (Kommunal) framgår att alla arbetsgivare ska planera för hur andelen medarbetare som arbetar heltid ska öka. Protokollsanteckningen från kollektivavtalet som är vägledande säger följande: *"För att stödja arbetet med kompetensförsörjning ska centrala parter gemensamt arbeta för att andelen medarbetare som arbetar heltid ökar. Målsättningen är att tillsvidareanställning på heltid ska vara det normala vid nyanställning och att redan tillsvidareanställda medarbetare i högre utsträckning ska arbeta heltid"*.

Orsa kommun har sedan 2017 arbetat med att utreda och skapa förutsättningar för en omställning som ska leda till att kommunen lever upp till överenskommelsen. I det senaste kollektivavtalet framgår att Heltid som norm ska vara infört senast 31 december 2024. Det är viktigt att Orsa kommun som arbetsgivare tillvaratar den kompetens som våra medarbetare inom Kommunals avtalsområde har. Personalen är vår viktigaste resurs. Tillsammans utvecklar vi arbetet för att bedriva en verksamhet med hållbar arbetstidsförläggning och jämnare arbetsbelastning för ett långsiktigt hållbart arbetsliv. För att möta framtida krav på välfärd är det nödvändigt för Orsa kommun att förändra arbetssätt kring bemanning och arbetsplanering. När fler arbetar mer uppstår positiva effekter för yrkenas attraktivitet, framtida kompetensförsörjning och för jämställdheten i samhället. Det medför att Orsa kommun kommer att upplevas som en attraktiv arbetsgivare.

Efter omställningen har alla tillsvidareanställda en anställning på heltid. Vid tillämpning av heltid som norm bör Orsa kommun beakta den enskildes behov och önskan om möjlighet till en lägre tjänstgöringsgrad (75 % eller 85 %) i form av tjänstledighet även där det inte regleras i lag eller avtal. Ur både ekonomiskt och arbetsmiljömässigt perspektiv är det ett medarbetarvänligt stöd under omställningen. Orsa kommun ska fortsätta verka för att fler arbetar heltid.

Bedömningen är att omställningen blir kostnadsneutral eftersom mertids- och övertidsarbete omvandlas till schemalagd ordinarie arbetstid. Omställningen medför även att kostnader för timavlönade vikarier minskar och att sjuktal förväntas sjunka på sikt.

### Beslutsunderlag

Beräkningsunderlag inför beslut  
Projektbeskrivning Heltid som norm 2019-09-23  
Handlingsplan Heltid som norm 2017-11-20

### Förslag till beslut

Samtliga tillsvidareanställningar inom Kommunals verksamhetsområde för medarbetare inom lärande omregleras till heltid från och med 12 augusti 2024.

### Sändlista

Löneservice

§ 8

## Informationsärenden

### 1. Ekonomisk uppföljning februari 2021

Utskottet tar del av den ekonomiska redovisningen för februari 2021.

### 2. Verksamhetsinformation

I augusti 2020 beslutade regeringen om reviderade kursplaner för grundskolan med mer fokus på kunskap och bildning. Planen var att de skulle börja gälla den 1 juli 2021. På grund av pandemin har regeringen beslutat att flytta fram tillämpningen av de reviderade kursplanerna i grundskolan till höstterminen 2022.

Det är ansträngt läge på skolorna med anledning av covid19.

Förskolekön är i fas.

Barnomsorg på obekvämtid har gett ökade kostnader mer än beräknat. Christine Alexandersson får i uppdrag att se över tillämpningsföreskrifterna.

Renoveringen av Orsaskolans matsal är nu klar.

En annons ligger ute för rektorstjänsten på Bergetskolan.

Ansökan av busskort finns nu som en e-tjänst och ska användas av vårdnadshavarna inför höstterminen 2021.

Skolriksdag 2021

### 3. Sammanställning av rapporter om kränkande behandling januari och februari 2021

OK LÄR 2021/00066-1

Utskottet tar del av sammanställningen

### 4. Kommunikation

Orsaskolans matsal kommer att kommuniceras ut.

E-tjänsten för busskort har kommunicerats ut.

§ 9

## Delegationsbeslut

- |     |   |                      |
|-----|---|----------------------|
| 1.  | Anställning skolsköterska 2021-08-01  | OK LÄR 2020/00003-90 |
| 2.  | Anställning språkstödjare förskolan<br>210111-210702                        | OK LÄR 2020/00003-91 |
| 3.  | Anställning fritidspedagog Digerbergets<br>skola 2021-03-15                 | OK LÄR 2020/00003-92 |
| 4.  | Anställning elevassistent Digerbergets<br>skola 201219-210615               | OK LÄR 2020/00003-93 |
| 5.  | Anställning barnskötare Bergetskolan<br>201219-210630                       | OK LÄR 2020/00003-94 |
| 6.  | Anställning lärare Bergetskolan 210201-<br>211231                           | OK LÄR 2020/00003-95 |
| 7.  | Anställning lärare Digerbergets- och<br>Bergetskolan 210617-220617          | OK LÄR 2021/00035-3  |
| 8.  | Anställning förskoleressurs förskolan<br>Nyfiken 210316-220315              | OK LÄR 2021/00035-4  |
| 9.  | Anställning barnskötare Trimsarvets<br>förskola 210201-210708               | OK LÄR 2021/00035-1  |
| 10. | Anställning förskoleressurs Brantuddens<br>förskola 210208-220207           | OK LÄR 2021/00035-2  |
| 11. | Anställning förskoleressurs Brantuddens<br>förskola 210316-220315           | OK LÄR 2021/00035-5  |
| 12. | Anställning förskollärare Brantuddens<br>förskola 210301-210807             | OK LÄR 2021/00035-6  |
| 13. | Anställning förskollärare Brantuddens<br>förskola 210301-210807             | OK LÄR 2021/00035-7  |
| 14. | Anställning barnskötare Bergets förskola<br>210227-210624                   | OK LÄR 2021/00035-8  |
| 15. | Anställning barnskötare Parkens förskola<br>210222-210709                   | OK LÄR 2021/00035-9  |
| 16. | Remissvar på ansökan om<br>gymnasieutbildning 2021:681,<br>Skolinspektionen | OK LÄR 2021/00056-5  |

- |     |  |                     |
|-----|--|---------------------|
| 17. | Remissvar på ansökan om gymnasieutbildning 2021:537, Skolinspektionen                                      | OK LÄR 2021/00056-6 |
| 18. | Remissvar på ansökan om gymnasieutbildning 2021:538, Skolinspektionen                                      | OK LÄR 2021/00056-7 |
| 19. | Remissvar på ansökan om gymnasieutbildning 2021:539, Skolinspektionen                                      | OK LÄR 2021/00056-8 |
| 20. | Svar på remiss "Ökad kvalitet i lärarutbildningen och fler lärare i skolan" U2021/00301, Regeringskansliet | OK LÄR 2021/00008-2 |



§ 10

## Delgivningar

1. Protokollsutdrag Kommunstyrelsens 2021-02-01 - Förlängning av undervisning för årskurs 9 på OLC OK LÄR 2021/00001-3
2. Protokoll utskott för lärande 2021-01-21 OK LÄR 2021/00002-4
3. Protokoll Gymnasienämnden 2021-02-24 OK LÄR 2021/00004-2
4. Redovisning av barn- och elevolycksfall OK LÄR 2021/00067-1