

## Kommunstyrelsens utskott för omsorg

Plats och tid: Tingssalen, Orsa kommunhus, 2021-03-10 kl. 13:00-15:30

Beslutande: Håkan Yngström (C) ordförande  
Hans-Göran Olsson (S) vice ordförande  
Madeleine Thalín (C)  
Aino Eureníus (C) ersättare för Bengt Hahne (KD)  
Gunilla Elings-Friberg (S) ersättare för Marie Olsson (S)

Övriga deltagare: Jesper Karlsson, omsorgschef  
Olof Hallsténsson, sekreterare  
Pernilla Bäckman, ekonom § 25.1  
Ulla Jansson, enhetschef  
Märit Lisell-Gullberg, personalstrateg § 24

Utses att justera: Aino Eureníus (C)

Justeringens plats och tid: Gemensamt stöd och medborgarservice

Underskrifter:

\_\_\_\_\_  
Olof Hallsténsson, sekreterare

20 - 27

\_\_\_\_\_  
Håkan Yngström, ordförande

\_\_\_\_\_  
Aino Eureníus, justerare

---

### ANSLAG/BEVIS

Justering har tillkännagivits genom anslag

Organ: Kommunstyrelsens utskott för omsorg Sammanträdesdatum: 2021-03-10

Överklagningstid:

Anslaget sätts upp:

Anslaget tas ner:

Förvaringsplats för protokollet: Gemensamt stöd och medborgarservice

\_\_\_\_\_  
Underskrift

\_\_\_\_\_  
Utdragsbestyrkande

## Innehållsförteckning

Individärende	3
Individärende	4
Individärende	5
Yttrande till revisorerna (granskning av placeringar barn och unga)	6
Heltid som norm	7
Informationsärenden	8
Delegationsbeslut	10



§ 20

**Undantagen enligt sekretess. 26 kap 1 § socialtjänst**



§ 21

**Undantagen enligt sekretess. 26 kap 1 § socialtjänst**



§ 22

**Undantagen enligt sekretess. 26 kap 1 § socialtjänst**

§ 23

OK OMS 2021/00033-2

## Yttrande till revisorerna (granskning av placeringar barn och unga)

### Beslut

Kommunstyrelsens utskott för omsorg föreslår:  
Kommunstyrelsen lämnar yttrande till revisorerna i enlighet med bilagt förslag.

### Sammanfattning av ärendet

KPMG har på uppdrag av Orsa kommuns revisorer översiktligt granskat ekonomistyrningen och resursutnyttjandet avseende verksamheten för placeringar av barn och unga. Mot bakgrund av granskningen rekommenderas kommunstyrelsen (nämnden) följande:

- *Utarbeta och implementera ett fungerande ledningssystem för att kunna utöva ett aktivt och systematiskt kvalitetsarbete.*
- *Utveckla samverkan med utskottet för lärande på såväl politisk nivå som på verksamhetsnivå*
- *Tillse att det finns ett regelverk för upphandling av HVB-platser för barn- och unga*
- *Stärka verksamhetsuppföljningen*

Granskningens slutsatser och rekommendationer bedöms huvudsakligen uppfyllas redan idag utan särskilda ytterligare åtgärder från nämnden. Det systematiska kvalitetsarbetet har varit särskilt prioriterat av nämnden under flera år och är fortsatt det även i år. Som ett resultat av denna riktade satsning bedöms verksamheten idag ha ett fungerande ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete och det har även bidragit till att verksamhetsuppföljningen stärkts. Samverkan mellan Omsorg och Lärande bedöms fungera bra. På alla dessa områden blir man förstås aldrig klar, även saker som fungerar ok eller rent av bra kan alltid utvecklas och bli ännu bättre, men den sammantagna bedömningen är ändå att det fungerar ändamålsenligt.

Vad gäller rekommendationen om regelverket för upphandling av HVB-platser instämmer dock nämnden i revisorernas rekommendation så till vida att vissa rutiner behöver kompletteras ytterligare. Det är faktiskt en brist som verksamheten redan hade på radarn och åtgärden för att komma till rätta med detta är inplanerad i det ordinarie systematiska kvalitetsarbetet under senare delen av andra kvartalet i år. Utskottet föreslås rekommendera nämnden att anta det bilagda förslaget till yttrande som sitt eget.

### Beslutsunderlag

Missiv och revisionsrapport placeringar av barn och unga 2021-02-02  
Tjänsteutlåtande 2021-03-02  
Förslag till yttrande till revisorerna (granskning av placeringar barn och unga) 2021-03-02

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen lämnar yttrande till revisorerna i enlighet med bilagt förslag.

### Sändlista

Kommunstyrelsen

§ 24

OK OMS 2021/00043-1

## Heltid som norm

### Beslut

Kommunstyrelsens utskott för omsorg föreslår kommunstyrelsen:  
Kommunstyrelsen beslutar att samtliga tillsvidareanställningar inom Kommunals verksamhetsområde för medarbetare inom Omsorgen omregleras till heltid från och med 28 mars 2022.

Hans-Göran Olsson (S) medges lämna protokollsanteckning som bifogas protokollet.

### Sammanfattning av ärendet

I det centrala kollektivavtalet (HÖK 20) mellan Sveriges kommuner och regioner (SKR) och Svenska Kommunalarbetsförbundet (Kommunal) framgår att alla arbetsgivare ska planera för hur andelen medarbetare som arbetar heltid ska öka.

Protokollsanteckningen från kollektivavtalet som är vägledande säger följande: ”För att stödja arbetet med kompetensförsörjning ska centrala parter gemensamt arbeta för att andelen medarbetare som arbetar heltid ökar. Målsättningen är att tillsvidareanställning på heltid ska vara det normala vid nyanställning och att redan tillsvidareanställda medarbetare i högre utsträckning ska arbeta heltid”.

Orsa kommun har sedan 2017 arbetat med att utreda och skapa förutsättningar för en omställning som ska leda till att kommunen lever upp till överenskommelsen. I det senaste kollektivavtalet framgår att Heltid som norm ska vara infört senast 31 december 2024.

Det är viktigt att Orsa kommun som arbetsgivare tillvaratar den kompetens som våra medarbetare inom Kommunals avtalsområde har. Personalen är vår viktigaste resurs. Tillsammans utvecklar vi arbetet för att bedriva en verksamhet med hållbar arbetstidsförläggning och jämnare arbetsbelastning för ett långsiktigt hållbart arbetsliv. För att möta framtida krav på välfärd är det nödvändigt för Orsa kommun att förändra arbetssätt kring bemanning och arbetsplanering. När fler arbetar mer uppstår positiva effekter för yrkenas attraktivitet, framtida kompetensförsörjning och för jämställdheten i samhället. Det medför att Orsa kommun kommer att upplevas som en attraktiv arbetsgivare.

Efter omställningen har alla tillsvidareanställda en anställning på heltid. Vid tillämpning av heltid som norm bör Orsa kommun beakta den enskildes behov och önskan om möjlighet till en lägre tjänstgöringsgrad (75 % eller 85 %) i form av tjänstledighet även där det inte regleras i lag eller avtal. Ur både ekonomiskt och arbetsmiljömässigt perspektiv är det ett medarbetarvänligt stöd under omställningen. Orsa kommun ska fortsätta verka för att fler arbetar heltid.

Bedömningen är att omställningen blir kostnadsneutral eftersom mertids- och övertidsarbete omvandlas till schemalagd ordinarie arbetstid. Omställningen medför även att kostnader för timavlönade vikarier minskar och att sjuktal förväntas sjunka på sikt.

## **Beslutsunderlag**

Tjänsteutlåtande 2021-03-08

Beräkningsunderlag inför beslut 2021-02-23

Handlingsplan Heltid som nor 2017-11-20

Projektbeskrivning Heltid som norm 2019-09-23

## **Förslag till beslut**

Samtliga tillsvidareanställningar inom Kommunals verksamhetsområde för medarbetare inom Omsorgen omregleras till heltid från och med 28 mars 2022.

## **Sändlista**

Kommunstyrelsen



§ 25

## Informationsärenden

1. Ekonomisk uppföljning februari 2021 OK OMS 2021/00004-2  
Pernilla Bäckman berättar om den ekonomiska prognosen.
2. Verksamhetsinformation Individ och familjeomsorgen OK OMS 2021/00002-5  
Ulla Jansson berättar om rekryteringar och nuläget i verksamheten.
3. Verksamhetsinformation Omsorg OK OMS 2021/00002-6  
Pågående inspektion IVO  
Äldreomsorgslyftet, 19 medarbetare läser till undersköterska
4. Budget 2022 OK OMS 2021/00002-7  
Budgetdiskussion

§ 26

## Delegationsbeslut

1. Delegationslista IFO (individ- och familjeomsorgen) 2021-02-09 - 2021-03-03
2. Faderskapsbekräftelse 2021-02-19 - 2021-03-02