



Kommunstyrelsens utskott för strategi

Plats och tid: Kommunsalen, kommunhuset, 2020-02-17 kl. 13:00 – 16.56

Beslutande: Mikael Thalín (C), ordförande §§ 14-18, §§ 19.2-20,
ersättare Gunilla Frelín (M), § 19.1.
Susann Lindblad (C), § ordförande § 19.1, vice ordförande,
§§ 14 - 18, §§ 19.2-20.
Magnus Bjurman (S), 2:e vice ordförande
Håkan Yngström (C)
Olof Herko (S)

Övriga deltagare: Gunilla Frelín (M), §§ 14-18, §§ 19.2-20, Per-Erik Wiik (C)
§§ 14-18, 19.2-19.5, 20, del av § 19.1, ej tjänstgörande
ersättare
Veronica Berg, kostchef, § 16
Henrik Göthberg, chef service och utveckling, §§ 16-17, 19.5
Joakim Larsson, utredare, § 17
Anne Kasenene, integrationssamordnare, § 19.1
Helene Grapenson, personalchef, § 15, § 19.2
Roland Fällby, VD Orsa Lokaler AB, Johan Hult,
ekonomichef, § 19.3
Sara Laggår, ekonomi, Johan Hult, ekonomichef, § 19.4
Emma Jidemyr, kommunikationschef
Ann-Therese Albertsson, kommunchef, §§ 14 - 18,
§§ 19.2-20
Camilla Staberg, sekreterare

Utses att justera: Olof Herko (S)

Justeringens
plats och tid: Gemensamt stöd och medborgarservice

Underskrifter:

Camilla Staberg, sekreterare

14 - 20

Mikael Thalín, ordförande §§ 14 - 18, §§ 19.2 - 20

Susann Lindblad, ordförande § 19.1

Olof Herko, justerare



ANSLAG/BEVIS

Justering har tillkännagivits genom anslag

Organ: Utskott för Sammanträdesdatum: 2020-02-17
strategi

Överklagningstid: 2020-03-02 – 2020-03-23

Anslaget sätts upp: 2020-03-02 Anslaget tas ner: 2020-03-24

Förvaringsplats för protokollet: Gemensamt stöd och medborgarservice

Underskrift

Utdragsbestyrkande



Innehållsförteckning

Delegationsordning för kommunstyrelsen	4
Svar på motion om kompetensförsörjning och attraktivitet inom omvårdnadsyrken	5
Kostpolicy 2019 - 2022	7
Förslag på förbud mot användning och försäljning av fyrverkerier	8
Samverkansavtal för e-tjänstesamverkan i Dalarna	10
Informationsärenden	12
Delgivningar	15



§ 14

OK KS 2019/00570-1

Delegationsordning för kommunstyrelsen

Beslut

Utskottet för strategi föreslår:

Kommunstyrelsen antar förslaget till delegationsordning daterad 2020-02-01.

Sammanfattning av ärendet

En delegationsordning är en förteckning över de ärenden där nämnden, eller i det här fallet kommunstyrelsen, har beslutat att delegera sin beslutanderätt. Syftet är att avlasta nämnden rutinartade ärenden för att möjliggöra en effektivare förvaltning genom att beslutsvägarna blir kortare och handläggningen snabbare.

Bestämmelser om delegering finns i kommunallagens 6 kap. (6 kap. §§ 37-39) samt i andra tillämpliga lagar som t ex LVU (Lag (1990:52) med särskilda bestämmelser om vård av unga). Förslaget till delegationsordning anger vissa ärenden eller ärendegrupper där kommunstyrelsen har delegerat beslutanderätten inom sitt ansvarsområde. Styrelsen kan även besluta om delegation i ett visst ärende genom ett särskilt beslut. Ett utskott kan inte delegera beslutanderätten.

Delegationsordningen revideras löpande när verksamheten finner det nödvändigt. I nuvarande förslag så har en mer genomgripande översyn gjorts, där de flesta ändringar är redaktionella med språkliga omformuleringar samt anpassning efter kommunens nya grafiska profil. Dock har vissa sakändringar gjorts i avsnitten för personal, arbetsmiljö, utskottet för strategi samt ett tillägg gällande ärenden enligt dataskyddsförordningen.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, verksamhetsområde service och utveckling, 2020-02-10.
Delegationsordning, 2020-02-01.

Förslag till beslut

Verksamhetsområde service och utveckling föreslår utskottet:

Kommunstyrelsen antar förslaget till delegationsordning daterad 2020-02-01.

Sändlista

Kommunstyrelsen



§ 15

OK KS 2019/00891-2

Svar på motion om kompetensförsörjning och attraktivitet inom omvårdnadsyrken

Beslut

Utskottet för strategi föreslår kommunstyrelsen:
Kommunfullmäktige avslår motionen om kompetensförsörjning och attraktivitet inom omvårdnadsyrken.

Sammanfattning av ärendet

Socialdemokraterna i fullmäktige har inkommit med en motion om att säkra kompetensförsörjningen och attraktiviteten inom omvårdnadsyrken. Detta skulle ske genom att införa utbildningskontrakt med elever på vård- och omsorgsprogrammet eller barn- och fritidsprogrammet. Kontrakten skulle garantera alla elever som slutför sin utbildning och delar Orsa kommuns värdegrund en fast tillsvidareanställning på heltid inom tre månader efter avslutade studier. Ett annat förslag i motionen är att ett partsgemensamt arbete ska upptas för att förbättra inflytande och medbestämmande för anställda i yrken inom Kommunals avtalsområde genom en handlingsplan.

I svaret från personalenheten så beskrivs vissa risker med att tre år i förväg lova en student fast anställning. De riskerna är bland annat att vi inte vet hur individen utvecklas och dennes framtidsplaner kan också snabbt ändras. Det kan också vara riskabelt att så lång tid i förväg lova en anställning eftersom kommunen kanske inte vet hur behoven av eller tillgången på arbetskraft ser ut tre år framåt i tiden. Planeringen blir svår och det innebär att vi antingen kan stå med för mycket eller för lite arbetskraft när utbildningarna avslutas.

När det gäller det andra förslaget att ge möjligheter för den enskilde medarbetaren till mer inflytande och medbestämmande arbetar kommunen redan med *Medarbetarskap*, där dialog, engagemang och ansvar är nyckelord. Det pågår även ett projekt, "Heltid som norm", tillsammans med Kommunal där arbetstider och arbetsmiljö är viktiga bitar att lösa. Inom ramen för de aktiviteter och projekt som redan pågår så arbetar kommunen med att förbättra inflytandet, vilket kan tillgodose motionens förslag på en handlingsplan.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, staben, 2020-01-31.
Motion, 2019-08-10.

Förslag till beslut

Staben föreslår utskottet för strategi:
Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att avslå motionen om kompetensförsörjning och attraktivitet inom omvårdnadsyrken.

Yrkanden

Magnus Bjurman (S), med instämmande av Olof Herko (S), yrkar bifall till motionen.



Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på tjänstemannaförslaget och Magnus Bjurmans yrkande och finner att utskottet bifaller det förstnämnda.

Sändlista

Kommunstyrelsen
Kommunfullmäktige



§ 16

OK KS 2020/00092-1

Kostpolicy 2019 - 2022

Beslut

Utskottet för strategi föreslår kommunstyrelsen:
Kommunfullmäktige antar upprättad kostpolicy 2019 – 2022.

Sammanfattning av ärendet

Orsa kommun har valt att ha en kostpolicy där kostens uppdrag och samarbeten beskrivs i stora drag under mandatperioden. En ny kostpolicy tas fram vid varje ny mandatperiod.

Kostpolicyn används senare i kostens verksamhetsplanering men också i samarbeten med verksamheterna lärande och omsorg. Policyn berör bland annat områden hållbarhet, samarbeten, ansvar, kunskap, utbildning och utvärdering.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, verksamhetsområde service och utveckling, 2020-02-06.
Kostpolicy 2019 - 2020.
Gällande kostpolicy från 2015.

Förslag till beslut

Verksamhetsområde service och utveckling föreslår utskottet:
Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att anta upprättad kostpolicy 2019 – 2022.

Sändlista

Kommunstyrelsen
Kommunfullmäktige



§ 17

OK KS 2020/00093-2

Förslag på förbud mot användning och försäljning av fyrverkerier

Beslut

Orsa kommun avstår från att ansluta till Södertälje kommuns skrivelse om fyrverkeriförbud med hänvisning till Orsa kommuns beslutade ordningsregler för fyrverkerier.

Sammanfattning av ärendet

Södertälje kommun har beslutat att uppvakta regeringskansliet med krav om ett nationellt totalförbud för privatpersoner att använda fyrverkerier samt ett förbud mot all fyrverkeriförsäljning till privatpersoner. I samband med detta har Södertälje kommun utfärdat en skrivelse till kommunstyrelsens ordförande i Sveriges kommuner, med uppmaningen om att ansluta sig till uppropet om krav på förbud. Det skulle dock vara möjligt för organisationer att få undantag vid särskilda tillfällen.

Orsa kommuns regler för fyrverkerier finns i de allmänna lokala ordningsföreskrifterna §16. Dessa utgår från de nationella reglerna och är relativt strikta:
”Fyrverkerier kräver polistillstånd med undantag från vissa tidpunkter på året och dessutom gäller vissa aktsamhetskrav”.

Mora, Orsa och Älvdalens kommuner har i dagsläget enhetliga regler för fyrverkerier och den lokala kommunpolisen ser gärna att det förblir så.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, verksamhetsområde service och utveckling, 2020-02-10.
Förslag från Södertälje kommun om fyrverkeriförbud, 2019-12-17.
Älvdalens kommuns beslut, 2020-01-09.
Allmänna lokala ordningsföreskrifter för Orsa kommun.

Förslag till beslut

Verksamhetsområde service och utveckling föreslår utskottet:
Orsa kommun avstår från att ansluta till Södertälje kommuns skrivelse om fyrverkeriförbud, och att Orsa kommuns nuvarande beslutade ordningsregler för fyrverkerier kvarstår.

Yrkanden

Magnus Bjurman (S) yrkar att beslutsmeningen ändras till följande: Orsa kommun avstår från att ansluta till Södertälje kommuns skrivelse om fyrverkeriförbud med hänvisning till Orsa kommuns beslutade ordningsregler för fyrverkerier.



Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på tjänstemannaförslaget och Magnus Bjurmans yrkande och finner att utskottet bifaller det sistnämnda.

Sändlista

-



§ 18

OK KS 2020/00096-4

Samverkansavtal för e-tjänstesamverkan i Dalarna

Beslut

Utskottet för strategi föreslår kommunstyrelsen:

1. Kommunfullmäktige godkänner samverkansavtal för e-tjänstesamverkan i Dalarna.
2. Beslutet gäller under förutsättning att övriga kommuner fattar ett likalydande beslut.
3. Kostnaden för e-tjänstesamverkan belastar under år 2020 kommunstyrelsens ansvar, verksamhet 13170.

Sammanfattning av ärendet

Ett förslag på samverkansavtal kring upphandling och drift av e-tjänsteplattform samt utveckling av e-tjänster, har tagits fram för att så snabbt som möjligt komma igång med smarta e-tjänster för att skapa nytta hos medborgarna och öka effektiviteten hos våra verksamheter.

Samverkansavtalet träffas mellan Orsa kommun och elva andra dalakommuner. Ett e-samverkanskontor sätts upp i Mora där gemensamt finansierade personalresurser kommer arbeta med koordinering av support, samordning av e-tjänsteutveckling samt inrättandet av ett e-samverkansforum för de samverkande kommunerna.

Genom samordnad supportfunktion gentemot driftleverantören minskas priset och drar samtidigt nytta av andra kommuners erfarenheter. Resurserna bekostas av samverkande kommuner. Finansiering av e-samverkanskontoret sker genom årlig avgift från medlemskommunerna. Beräknade kostnader för drift- och personalresurser är totalt 352 650 kr, vilket inkluderar kostnad för införandet under 2020. Driftstart beräknas till juli.

Alternativet till att ingå i denna samverkan skulle vara att upphandla motsvarande plattform på egen hand och hantera drift och support av e-tjänsteplattformen själva. Visst samarbete kring e-tjänsteutveckling skulle kunna ske inom ramen för det befintliga nätverket kring IT och digitalisering i Dalarna, men det bedöms inte ge samma resultat.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, kommunchef, 2020-02-05.
Samverkansavtal, E-tjänstesamverkan Dalarna (edala).

Förslag till beslut

Kommunchefen föreslår utskottet:

1. Kommunfullmäktige godkänner samverkansavtal för e-tjänstesamverkan i Dalarna.



2. Beslutet gäller under förutsättning att övriga kommuner fattar ett likalydande beslut.
3. Kostnaden för e-tjänstesamverkan belastar under år 2020 kommunstyrelsens ansvar, verksamhet 13170.

Sändlista

Kommunstyrelsen
Kommunfullmäktige



§ 19

Informationsärenden

- 1. Uppföljning av projektet "Vilka är vi?"** (Anne Kasenene) OK KS 2017/00418-2

Genomgång av ESF-projektet "Vilka är vi?" som sker i samarbete med Avesta kommun. Syftet är att öka inkluderingen i arbetslivet och är ett projekt som delvis finansieras av medel ur europeiska socialfonden. Alla anställda i Orsa kommun har gått fem utbildningstillfällen med filmer och diskussion kring integration och inkludering i arbetslivet. Uppföljning kommer att ske framöver under våren. Kommunens satsning på medarbetarskap är också en fortsättning på det här projektet. Det kommer också att bli en introduktionsfilm på 30 min för nyanställda som kommer att användas i verksamheten.
- 2. Personalfrågor** (Helene Grapenson) OK KS 2020/00004-2

En medarbetarundersökning har skickats ut till alla anställda. Svarsfrekvensen är 85%, dvs 441 anställda har besvarat enkäten. Positiva resultat gäller motiverande ledarskap och resursutnyttjande men lite sämre resultat avseende kommunikation mellan kollegor och att chefer ser till att verkställa beslut.
- 3. Ägarsamråd Orsabostäder AB och Orsa Lokaler AB** (Roland Fällby, Johan Hult) OK KS 2020/00004-5

Utskottet för strategi och kommunstyrelsen genomför varje år ett ägarsamråd med de helägda kommunala bolagen; Orsabostäder AB, Orsa Lokaler AB samt Orsa Vatten och Avfall AB. Ägarsamråd för det sistnämnda bolaget sker på nästa sammanträde med utskottet.



Orsabostäder AB

Orsabostäder AB har balans i uthyrningen av hyreslägenheter då samtliga bostäder är uthyrda. I nuläget är kötiden mellan 7 - 12 månader för att hyra en lägenhet. Det finns en viss efterfrågan på mindre lägenheter jämfört med tillgången.

Orsa Lokaler AB

Kommunfullmäktige har tidigare tagit beslut om att ta bort kostnadstäckningen för näringsfastigheter. Detta har resulterat i bättre ansvarsfördelning mellan kommunen och bolaget för bland annat larm. Bolaget har även särskilt kostnaden för lokalvård och därmed kan kommunens verksamheter också påverka nyttjandet och kostnaden för tjänsten.

Det stora arbetet både i dagsläget och framöver är nybyggnationen av det särskilda boendet för äldre med arbetsnamnet Lillågården. Nu har bolaget upphandlat en arkitekt för att rita förslaget till nytt boende. Besked väntas också från Region Dalarna om vårdcentralen ska hyra lokaler i Lillågården.

I samband med nybyggnationsprojektet har Länsstyrelsen gett klartecken till att dra om del av bäcken i området. Orsa Lokaler har även lämnat in avvattningstillstånd till Länsstyrelsen.

I övrigt så har bolaget en del lediga näringslivslokaler bland annat i centrum.

4. **Information om bokslut** (Sara Laggar, Johan Hult) OK KS 2020/00083-1

Resultatet för 2019 beräknas till 9 056 mkr. Överskottet beror bland annat på att semesterlöneskulden har minskat, pensionskostnader är lägre än budgeterat, skatteutjämningsbidrag och att tillskott från Oreälvens Kraft AB skiljer sig från prognostiserat resultat. En betydande del som också har påverkat resultatet är avskrivningar av nedlagda kostnader för



Lillåhems-projektet.

När det gäller kommunens verksamheter så redovisar verksamhetsområde lärande ett underskott beroende på ökade vikariekostnader samt en högre avräkning från gymnasiet, vilka har fått ökade kostnader på grund av minskat bidrag från Migrationsverket.

Verksamhetsområde service och utveckling redovisar också ett underskott på grund av eftersläpande kostnader för renovering av kommunhuset samt höga livsmedelspriser vilket påverkat kostenheten.

Verksamhetsområde Samhälle redovisar ett visst underskott på grund av snöröjningen förra året.

Inom omsorgen finns ett underskott inom bland annat ekonomiskt bistånd och hälso- och sjukvårdsenheten men redovisar ett överskott bland annat inom barn och unga.

Den största avvikelserna gällande investeringar avser stadsnätet och utbyggnaden av den.

5. **Diskussion och avstämning av mål 2019 för utskottet för strategi** (Henrik Göthberg) OK KS 2020/00084-1

Uppföljning av målen för 2019 för utskottet för strategi. Uppföljningen av måluppfyllelsen sker både utifrån de övergripande målen samt verksamhetsmålen för service och utveckling.

Ett mål är bland annat tillgänglighet och bemötande via e-post och telefon. Undersökningar visar på en förbättring jämfört med 2018 men fortfarande återstår en del arbete för att förbättra svarsstatistiken och kvalitén på svaren. Utskottet kommer att fortsätta diskutera sina mål på kommande sammanträden.



§ 20

Delgivningar

1. Protokoll Styrgruppsmöte E-arkiv Säter, Bokslut 2019. OK KS 2019/00307-6