



## Bestämmelser om ekonomisk ersättning till förtroendevalda i Orsa kommun

*Fastställda av kommunfullmäktige 2010-09-27.*

*Rev 2010-11-29, 2011-01-31, 2014-11-24, 2017-11-27, 2018-10-08.*

### Allmänna bestämmelser

#### Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

§ 1 Dessa bestämmelser gäller för förtroendevald som avses i 4 kap § 1 kommunallagen (2017:725).

För förtroendevald som fullgör uppdrag på heltid eller på minst 40 % av heltid gäller endast 7 § samt 10-19 §§.

#### Ersättningsberättigade sammanträden m.m.

§ 2 a Tjänstgörande ledamöter och tjänstgörande ersättare har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i 3-6 §§, 9 § och 11-15 §§ för:

- a sammanträde med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelsen och övriga nämnder, nämndutskott, nämndberedningar liksom revisorernas sammanträden.
- b sammanträden med utredningskommittéer, projekt- och arbetsgrupper.
- c partigruppmöten, som hålls med anledning av eller i direkt anslutning till sammanträde med kommunfullmäktige.
- d konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget.
- e förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen.
- f överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör
- g sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ
- h överläggningar med förvaltningschef eller annan anställd vid det kommunala organ den förtroendevalde själv tillhör



- i presidiemöte i fullmäktige, fullmäktigeberedning, nämnd eller utskott
- j besiktning eller inspektion
- k överläggning med utomstående myndighet eller organisation
- l fullgörande av granskningsuppgift inom ramen för ett revisionsuppdrag
- m vigsel- och begravningsförrättning som utförs av valda förrättare

För ersättning enligt punkterna d-f, h, j och k krävs särskilt uppdrag.

### **Ersättning för förlorad arbetsinkomst och förlorade pensions- och semesterförmåner**

§ 2 b Förtroendevald har rätt till ersättning för justering av sammanträdesprotokoll enligt vad som anges i 3-6 §§ och 11 § (gäller ej årsarvoderade ordföranden).

#### Förlorad arbetsinkomst

§ 3 Förtroendevalda har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Förtroendevalda som kan visa att en arbetsinkomst förlorats men inte till vilket belopp har rätt till en schablonersättning beräknad på grundval av den senast fastställda sjukpenningen för dag på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Anställd i kommunen bibehåller oavkortad löneförmån vid fullgörande av förtroendeuppdrag. Avräkning görs två gånger årligen mellan anställningsmyndigheten och den nämnd inom vilket förtroendeuppdraget fullgörs.

#### Förlorad pensionsförmån

§ 4 *Förtroendevalda på heltid och deltid*  
Kommunen har antagit PBF (Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda) att gälla från och med 2003-01-01. Bestämmelserna omfattar förtroendevalda på heltid och deltid om minst 40 %.

Förvärvsinkomst upp till ett prisbasbelopp per år samt arvoden från offentliga uppdrag som understiger 40 % av heltid undantas från samordning med pension och avgångsersättning. I övrigt ska pension och avgångsersättning beräknas och betalas ut enligt PBF:s regler.

#### *Övriga förtroendevalda*

Övriga förtroendevalda har rätt till skäligen ersättning för förlorad tjänstepension. Pensionsersättningen är schabloniserad och beräknas till en viss procent av den



sammanlagda ersättningen för förlorad arbetsförtjänst som betalats ut av kommunen under samma år. För 2010 är den 4,5%. Højningen av ersättningen sker i överensstämmelse med højningen av pensionsavgiften enligt pensionsavtalet KAP-KL som gäller för kommunens anställda.

Pensionsersättningen betalas ut kontant en gång per år, efter ansökan från den förtroendevalde. Ansökan ska göras senast 31 mars året efter det år förlusten hänförs till. Den förtroendevalde ska kunna visa att tjänstepensionen påverkats av förtroendeuppdraget.

För tiden innan dessa bestämmelser antogs gäller att förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån med högst verifierat belopp.

### Förlorad semesterförmån

§ 5 Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån med högst det belopp fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Förtroendevalda som kan visa att semesterförmånen faktiskt påverkats men inte på vilket sätt har rätt till en schablonersättning på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

### Särskilda arbetsförhållanden m.m.

§ 6 Om det inte är uppenbart att förtroendevald måste vara ledig från ordinarie arbete under en hel arbetsdag eller motsvarande för att kunna delta i sammanträde endast del av dagen, krävs intyg från arbetsgivare som styrker att arbetet är av sådan art att ledighet inte kan medges för del av dag alternativt styrks av ordföranden.

Rätten till ersättning enligt 3-5 §§ omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande. Ersättningen härför är maximerad till två timmar per dag.

Förtroendevald har inte rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst eller för styrkta förlorade pensions- eller semesterförmåner om schablonersättning tidigare utbetalats för den förlorade inkomsten eller de förlorade förmånerna.

### **Arvoden m.m.**

#### Årsarvode

§ 7 Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på heltid eller på minst 40 % av heltid eller förtroendevalda som uppbär årsarvode enligt bilaga har rätt till årsarvode med belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Årsarvoderade förtroendevalda har rätt till ledighet i den utsträckning som fullmäktige beslutat enligt bilaga utan att arvodet reduceras. Ledigheten ska förläggas på sådant sätt att uppdraget behörigen kan fullgöras.



För årsarvoderad förtroendevald som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger två månader ska arvudet minskas i motsvarande mån.

#### Begränsat årsarvode

§ 8 Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på mindre än 40 % av heltid har rätt till begränsat årsarvode i den utsträckning som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

#### Arvode för sammanträde m.m.

§ 9 Förtroendevalda, som inte uppbär årsarvode enligt 7 §, har rätt till arvode med belopp och på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga. Årsarvoderad förtroendevald enligt § 7 som tillika är ledamot eller ersättare i kommunfullmäktige äger dock vid tjänstgöring rätt till arvode för sammanträde med kommunfullmäktige samt partigruppsmöten.

Rätten till arvode enligt denna paragraf grundas på protokollförd sammanträdestid eller motsvarande.

Förtroendevalda som under denna dag deltar i flera sammanträden eller motsvarande har inte rätt till arvode med ett högre sammanlagt belopp än det som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

#### Kommunal pension

§ 10 För årsarvoderade förtroendevalda finns det särskilda bestämmelser om kommunal pension i det kommunala pensionsreglementet.

#### Lekmannarevisorer i kommunala bolag

§ 11 Till lekmannarevisor i kommunala bolag utbetalas ett årsarvode enligt bilaga. Ersättare för revisor får timarvode för sammanträde och/eller förrättning endast vid tjänstgöring som ledamot enligt kommunens fastställda arvode för sammanträden. Kostnaden för lekmannarevisorer betalas av respektive bolag.

### **Ersättning för kostnader**

#### Resekostnader

§ 12 Kostnader för resor till och från sammanträden eller motsvarande ersätts under förutsättning att avståndet från den förtroendevaldes fasta bostad till platsen för sammanträdet eller motsvarande överstiger fem km enkel färd,



enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet.

För att ersättning för resor ska utgå måste de förtroendevalda själva begära sådan.

### Barntillsynskostnader

§ 13 Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla tolv år.

Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn. Ersättning betalas dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Ersättning betalas inte ut för tid då barnet vistats i den kommunala barnomsorgen.

### Kostnader för vård och tillsyn av handikappad eller svårt sjuk

§ 14 Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde eller motsvarande för vård och tillsyn av handikappad eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning betalas dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

### Handikappad förtroendevalds särskilda kostnader

§ 15 Ersättning betalas till handikappad förtroendevald för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår kostnader för t ex resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar eller liknande. Ersättning betalas dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

### Övriga kostnader

§ 16 För andra kostnader än som avses i 11-14 §§ betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader.

Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunna förhindra att kostnaderna uppkom.

Fråga om ersättning enligt denna paragraf prövas i varje enskilt fall av kommunstyrelsen.



## Gemensamma angelägenheter

### Hur man begär ersättning

§ 17 För att få ersättning enligt 3-6 §§ och 11-15 §§ ska den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader. Förluster eller kostnader ska anmälas till fullmäktiges eller nämndens sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem.

Arvode enligt 7-9 §§ betalas utan föregående anmälan.

§ 18 Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska framställas senast inom ett år från dagen för sammanträdet eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån ska framställas senast inom två år från pensionstillfället.

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån ska framställas senast inom två år från dagen för sammanträdet eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.

Yrkande om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser ska framställas senast inom ett år från dagen för sammanträdet eller motsvarande till vilken kostnaden hänför sig.

### Tolkning av bestämmelserna

§ 19 Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsen.

### Utbetalning

§ 20 Årsarvoden utbetalas med en tolfedel per månad.

Övriga ekonomiska förmåner betalas ut en gång per månad.

### Avtal

§ 21 Beslut som avser frågor kring avtal för förtroendevalda delegeras till personalkontoret (kommunstyrelsens utskott för strategi).

\_\_\_\_\_



## Bilaga till ersättningsbestämmelser

### § 3 Förlorad arbetsinkomst

I Verifierat belopp

II Schablonberäknat belopp utifrån sjukersättning  
Maximal sjukersättning = 7,5 x gällande basbelopp.

a) Sjukersättning per dag x 110 % x 30 dagar/165 timmar = kr/tim

b) Sjukersättning per dag x 110 % x 365 dagar / 260 dagar =kr/dag

### § 4 Förlorad pensionsförmån

I För år 2010 är den 4,5 %. Höjningen av ersättningen sker i överensstämmelse med höjningen av pensionsavgiften enligt pensionsavtalet KAP-KL som gäller för kommunens anställda.

### § 5 Förlorad semesterförmån

I Verifierat belopp:

a) Förlorad semesterersättning, maximalt 13% på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst

b) Förlorade semesterdagar, maximalt samma som maxbeloppet för förlorad arbetsinkomst per dag

II Schablonberäknat belopp:

Procentpåslag med 13% på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

**Bilaga till §§ 7 -8 – Årsarvode och begränsat årsarvode**

<b>Uppdrag</b>	<b>% av aktuellt prisbasbelopp</b>	
Kommunfullmäktiges ordförande	8	
1:e vice ordförande	3	
2:e vice ordförande	2	
Kommunstyrelsens ordförande	80 % av riksdagsmannaarvodet (65 400 kr 2018) Arvodet justeras per den 1 januari årligen då riksdagsmannaarvodet förändras.	
1:e vice ordförande	8	
2:e vice ordförande	7 + 7	Arvode för ledare i oppositionen
Övriga ledamöter i KS utskott för strategi	2,5	
Utskottet för samhälle		
Ordförande	10	
Vice ordförande	4	
Utskottet för omsorg		
Ordförande	20	
Vice ordförande	10	
Utskottet för lärande		
Ordförande	16	
Vice ordförande	5	
Byggnadsnämnden		
Ordförande	6	
Vice ordförande	2	
Miljö- och hälsoskyddsnämnden		
Ordförande	10	
Vice ordförande	4	
Valnämnden		
Ordförande	4	Valår
Vice ordförande	1	Valår
Valberedningen		
Ordförande	6	Gäller endast från nyttillträtt KF till januari månad



**Uppdrag** % av aktuellt prisbasbelopp**Kommunrevision**

Ordförande	5
Revisorer	3

**Lekmannarevision i bolag**

Revisor (ordinarie)	0,60
---------------------	------

Överförmyndare	5
Ställföreträdande överförmyndare	2,5

Orsabostäder AB	
Ordförande	15
Vice ordförande	5

Orsa Vatten och Avfall AB	
Ordförande	8
Vice ordförande	4

NODAVA AB	
Ordförande	16
Vice ordförande	8

Gemensamma gymnasienämnden	
Ordförande	20
Vice ordförande	7



## Bilaga till § 9 och §§ 12-16

De årsarvoderade har rätt till ledighet i följande utsträckning:

Kommunstyrelsens ordförande

30 dagar/år

- § 9      Arvode för sammanträden m.m.
- Partigruppsmöte (enligt 2 a & c)      100 kr/sammanträde
- Övriga ersättningsberättigade sammanträden etc. (enligt 2 §):
- Arvode < 4 tim      500 kr
- Arvode > 4 tim      1000 kr
- Maximerat arvode per dag      Ett helt plus ett halvt arvode
- § 12      Barntillsynskostnader      Maximalt 700 kr/dag
- § 13      Kostnader för vård och tillsyn av handikappad eller svårt sjuk  
Maximalt 700 kr/dag
- § 14      Handikappad förtroendevalds särskilda kostnader  
Maximalt 700 kr/dag
- § 15      Arvode för protokollsjustering      100 kr/gång
- Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utgår inte vid justering.  
Arvode för justering gäller inte ledamot med fast arvode.
- § 16      Till ej tjänstgörande ersättare, som inte är kallad, utgår ersättning för förlorad arbetsförtjänst samt halvt arvode för två valfria sammanträden per år.



## Arbetsuppgifter som ska utföras inom ramen för årsarvode och begränsat årsarvode

Exempel på åtgärder och förrättningar inom kommunen som skall anses ingå i årsarvoderads arbetsuppgifter och täcks av årsarvodet. För förrättning utom kommunen utgår ersättning.

- Rutinmässigt följa förvaltningens arbete
- Överläggning med tjänsteman eller annan anställd
- Genomgång och beredning av ärenden med sekreterare, föredragande eller annan anställd i anledning av sammanträden, förrättning eller dyl.
- Justering av egna nämndens/styrelsens protokoll samt attester och övriga underskrifter för egna nämndens/styrelsens räkning.
- Ordföranden och vice ordföranden har ett informationsansvar gentemot ledamöter i nämnder och styrelser.
- Kontakt med allmänheten, telefonsamtal och dyl.
- Utövande av delegationsbeslut.
- Överläggningar med företrädare för andra kommunala organ eller med icke kommunala organ.
- Restid i anledning av ovan uppräknade åtgärder.

I övrigt utgår ersättning på samma sätt som för ledamot i styrelse eller nämnd.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utgår alltid.