



## Kommunstyrelsens utskott för strategi

Plats och tid: Kommunsalen, 2019-12-03 kl. 13:00 – 16.20

Beslutande: Mikael Thalín (C), ordförande  
Susann Lindblad (C), 1:e vice ordförande  
Magnus Bjurman (S), 2:e vice ordförande  
Bengt-Åke Svahn (KD), ersättare för Håkan Yngström (C)  
Olof Herko (S)

Övriga deltagare: Helene Grapenson, personalchef, § 98.1  
Elsmarie Laggår Bärjegård (C), ordförande kommun-  
revisionen, § 98.3  
Janne Bäckman, utredare, § 98.4  
Henrik Göthberg, chef verksamhetsområde service och  
utveckling, §§ 98.4 – 98.5  
Emma Jidemyr, kommunikationschef, §§ 98.1-98.4  
Ann-Therese Albertsson, kommunchef  
Camilla Staberg, sekreterare

Utses att justera: Olof Herko (S)

Justeringens  
plats och tid: Gemensamt stöd och medborgarservice

Underskrifter:

\_\_\_\_\_ 98 - 99  
Camilla Staberg, sekreterare

\_\_\_\_\_

Mikael Thalín, ordförande

\_\_\_\_\_

Olof Herko, justerare

---

### ANSLAG/BEVIS

Justering har tillkännagivits genom anslag

Organ: Kommunstyrelsens Sammanträdesdatum: 2019-12-03  
utskott för strategi

Överklagningstid: 2019-12-17 – 2020-01-07

Anslaget sätts upp: 2019-12-17 Anslaget tas ner: 2020-01-08

Förvaringsplats för protokollet: Gemensamt stöd och medborgarservice

---

Underskrift

---

Utdragsbestyrkande



## Innehållsförteckning

Informationsärenden	3
Delgivningar	5



§ 98

## Informationsärenden

### 1. **Personalfrågor** (Helene Grapenson) OK KS 2019/00020-4

Information från personalkontoret bland annat om pågående rekrytering av kommunchef. Rekryteringen sker via konsult och intervjuer kommer preliminärt att genomföras i januari. Annonsering sker både via tidningar, webbplats och sociala medier och avslutas den 8 december.

Ytterligare information rör medarbetar-enkäten som kommer att skickas ut till alla anställda inom kort. Enkäten har utformats på ett lite annorlunda sätt jämfört med förra gången, bland annat innehåller den färre antal frågor.

Utskottet får även en jämförelse av lönestatistiken för olika yrkesgrupper i Dalarna samt en jämförelse med Mora och Älvdalens kommuner. Statistiken omfattar inte chefstjänster. Lönerrevisionen är dock en verksamhetsfråga som analyseras på tjänstemannanivå.

Kommunen har sedan en tid tillbaka inte något samverkansavtal med fackförbundet Kommunal. Det pågår arbete med utformningen av ett sådant avtal. Dock hanteras många frågor genom lokal samverkan och generella frågor hanteras genom central samverkan.

På sammanträdet sker även en lägesavstämning av projektet "Heltid som norm", ett projekt för att undersöka hur kommunen kan erbjuda alla anställda heltidstjänster. I det här skedet så behöver projektet göra schemaberäkningar för att gå vidare.



2. **Uppföljning av projektet "Vilka är vi?"** OK KS 2017/00418-2
- Punkten utgår.
3. **Besök av kommunrevisorerna på utskottet för strategi** (Elsmarie Laggar Bärjegård (C)) OK KS 2019/00020-37
- De förtroendevalda revisorerna ska besöka samtliga kommunstyrelsens utskott för att göra en avstämning av dess verksamhet och kommande ärenden. Utskottet berättar om vilka ärenden som de bereder och beslutar om, som till exempel ekonomiärenden, personalfrågor samt övergripande och strategiska frågor för kommunen.
4. **Information om strategin för Agenda 2030** - Hållbarhetsstrategi (Henrik Göthberg, Janne Bäckman) OK KS 2019/00337-4
- Agenda 2030 innehåller sammanlagt 17 globala mål för en hållbar utveckling. Kommunfullmäktige har tidigare fattat beslut om att prioritera tre mål i Agenda 2030; Mål 3 - Hälsa och välbefinnande, Mål 7 - Hållbar energi för alla och Mål 12 - Hållbar konsumtion och produktion.
- Diskussion kring innehåll i framtida strategi för Agenda 2030, bland annat samverkan med andra parter, samstämmighet med tidigare beslut som anknyter till hållbarhet och hur verksamheten ska implementera detta.
5. **Diskussion om styrmodell** (Ann-Therese Albertsson, Henrik Göthberg) OK KS 2019/00765-1
- Genomgång av utkastet till styrmodell för kommunen. Styrmodellen ska visa verksamhetens uppdrag, dess utveckling och hur det ska utföras. Genom styrmodellen kan kommunstyrelsen utöva sin uppsiktsplikt. Därigenom kan styrelsen bland annat följa upp vision, värdegrund och mål, finansiella mål, budget och internkontroll.



§ 99

## Delgivningar

1. Protokoll styrelsemöte Dalabanans intressenter 2019-09-20. OK KS 2018/01239-32