

Kommunstyrelsens utskott för strategi

Plats och tid: Kommunsalen, kommunhuset, 2021-11-23 kl. 13:00 – 14:20

Beslutande: Susann Lindblad (C), vice ordförande och mötesordförande
Magnus Bjurman (S), 2:e vice ordförande
Joep Meens (MP), ersätter Mikael Thalín (C)
Håkan Yngström (C)

Övriga deltagare: Helene Grapenson personalchef §§ 98–99
Joakim Larsson utredare, Henrik Göthberg chef service och
utveckling § 100, § 101.2
Marilou Hamilton Levin VD Nodava AB § 101.1
Marie Ehlin, kommunchef
Camilla Staberg, sekreterare

Utses att justera: Magnus Bjurman (S)

Justeringens
plats och tid: Gemensamt stöd och medborgarservice

Underskrifter:

Camilla Staberg, sekreterare

97 - 103

Susann Lindblad, ordförande

Magnus Bjurman, justerare

ANSLAG/BEVIS

Justering har tillkännagivits genom anslag

Organ: Kommunstyrelsens utskott för strategi Sammanträdesdatum: 2021-11-23

Överklagningstid: 2021-12-02 - 2021-12-23

Anslaget sätts upp: 2021-12-02 Anslaget tas ner: 2021-12-24

Förvaringsplats för protokollet: Gemensamt stöd och medborgarservice

Underskrift

Utdragsbestyrkande

Innehållsförteckning

Samverkansöverenskommelse med Polisen 2021–2023	3
Riktlinjer för uppvaktningar och gåvor för anställda	4
Policy för uppvaktning av förtroendevalda	5
Internkontrollplan 2022	6
Informationsärenden	7
Delegationsbeslut	8
Delgivningar	9

§ 97

OK KS 2021/00425-2

Samverkansöverenskommelse med Polisen 2021-2023

Beslut

Utskottet för strategi föreslår:

Kommunstyrelsen antar förlängning av samverkansöverenskommelsen mellan Orsa kommun och Lokalpolisområde Mora för tiden 2021 - 2023.

Sammanfattning av ärendet

Orsa kommun och Lokalpolisområde Mora har tecknat en samverkansöverenskommelse gällande gemensamt brottsförebyggande arbete. Överenskommelsen beslutades av kommunstyrelsen den 22 mars 2019 och är giltig år 2019 till 2021.

Syftet med samverkansöverenskommelsen är att i samverkan stärka det lokala brottsförebyggande arbetet för att öka tryggheten och minska brottsligheten i kommunen. Samverkansöverenskommelsen tydliggör samverkansformer och preciserar åtaganden.

Den samverkan som bedrivits mellan parterna enligt överenskommelsen har upplevts positiv och effektiv av båda parter. Därmed föreslås en förlängning av samverkansöverenskommelsen.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2021-10-07
Samverkansöverenskommelse 2021 - 2023

Förslag till beslut

Utskottet för strategi föreslår:

Kommunstyrelsen antar förlängning av samverkansöverenskommelsen mellan Orsa kommun och Lokalpolisområde Mora för tiden 2021 till 2023.

Sändlista

Kommunstyrelsen

§ 98

OK KS 2021/00462-1

Riktlinjer för uppvaktningar och gåvor för anställda

Beslut

Utskottet för strategi föreslår:

Kommunstyrelsen godkänner Riktlinje för uppvaktningar och gåvor för medarbetare.

Kommunfullmäktige föreslås att upphäva tidigare Policy för uppvaktningar av medarbetare i Orsa kommun, antagen 2015-02-23.

Sammanfattning av ärendet

Syftet med riktlinjen är att skapa ett enhetligt hanterande av uppvaktningar och gåvor för anställda inom Orsa kommun. En riktlinje för uppvaktningar och gåvor säkerställer att kommunen följer de regelverk som finns och agerar etiskt försvarbart.

Riktlinjen innehåller en beskrivning av uppvaktningar vid 50-årsdagen, julklapp, 25-årig anställning, pension och avslut av anställning. Riktlinjen tar också upp hantering vid dödsfall och utnämning av årets medarbetare.

Förmånen att vara ledig med lön på 50-årsdagen upphör. En gemensam middag införs för medarbetare som uppvaktas för lång och trogen tjänst och medarbetare som pensioneras.

Årets medarbetare är en nyhet. Syftet med utnämningen är att uppmärksamma ett riktigt gott utfört arbete utifrån kriterier som engagemang, ansvarstagande, arbetsinsats och samarbetsförmåga.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande personalenheten 2021-10-20

Riktlinje för uppvaktningar och gåvor för medarbetare

Policy för uppvaktningar av medarbetare i Orsa kommun 2015-02-23

Förslag till beslut

Utskottet för strategi föreslår:

Kommunstyrelsen godkänner Riktlinje för uppvaktningar och gåvor för medarbetare.

Kommunfullmäktige föreslås att upphäva tidigare Policy för uppvaktningar av medarbetare i Orsa kommun, antagen 2015-02-23.

Sändlista

Kommunstyrelsen

§ 99

OK KS 2021/00463-1

Policy för uppvaktning av förtroendevalda

Beslut

Utskottet för strategi föreslår kommunstyrelsen:
Kommunfullmäktige antar Policy för uppvaktning av förtroendevalda.

Sammanfattning av ärendet

Syftet med denna policy är att skapa ett enhetligt hanterande av uppvaktningar av avgående politiker i Orsa kommun. Förslaget är att ordinarie ledamot avtackas med en blomma eller enklare gåva till ett värde av 500 kr om den förtroendevalde har varit aktiv minst en hel mandatperiod.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande personalenheten 2021-10-20
Policy för uppvaktning av förtroendevalda

Förslag till beslut

Utskottet för strategi föreslår kommunstyrelsen:
Kommunfullmäktige antar Policy för uppvaktning av förtroendevalda.

Sändlista

Kommunstyrelsen

§ 100

OK KS 2021/00501-1

Internkontrollplan 2022

Beslut

Utskottet för strategi föreslår:

Kommunstyrelsen fastställer Internkontrollplan 2022 för kommunstyrelsens verksamheter.

Sammanfattning av ärendet

Orsa kommunfullmäktige beslutade i maj 2018 om ett skriftligt reglemente för internkontroll. Reglementet för internkontroll gäller för alla verksamheter som kommunen äger eller har intressen i. Syftet med reglementet är att säkerställa att kommunstyrelsen, nämnderna och de kommunala bolagen upprätthåller en tillfredställande internkontroll.

Kommunstyrelsen upprättar varje år en plan för internkontroll med identifierade risker som är kritiska eller har ett medelriskvärde. I planen framgår riskernas sannolikhet och konsekvens samt hur man ska kontrollera dessa. I förslaget till internkontrollplan för 2022 har en del nya risker tillkommit. Det gäller bland annat hanteringen av upphandlingar och uppfyllelse av lagen om offentlig upphandling (LOU). Ytterligare en ny risk är att inte alla delegationsbeslut anmäls.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande verksamhetsområde service och utveckling 2021-11-09
Internkontrollplan 2022 för kommunstyrelsens verksamheter
Reglemente för internkontroll

Förslag till beslut

Utskottet för strategi föreslår:

Kommunstyrelsen fastställer Internkontrollplan 2022 för kommunstyrelsens verksamheter.

Sändlista

Kommunstyrelsen

§ 101

Informationsärenden

1. **Information om överföringsledning till Grönklitt** (Marilou Hamilton Levin) OK KS 2021/00027-56

Diskussion kring villkor för samverkan gällande överföringsledning VA till Grönklitt.

2. **Uppföljning av internkontrollplanen för 2021** (Joakim Larsson, Henrik Göthberg) OK KS 2021/00501-2

Uppföljning av årets plan för internkontroll. En kontrollpunkt är bland annat styrningen av kommunala bolag, däribland NODAVA AB som ägs av Mora, Orsa och Älvdalens kommuner. Flera åtgärder har vidtagits gällande nämnda bolag bland annat en utredning som utmynnade i flera rekommendationer. Kommuncheferna har fått i uppdrag att revidera ägardirektivet och se över vilka funktioner som bör sitta i styrelsen för NODAVA och ägarbolagen (såsom Orsa Vatten och Avfall AB).

En annan risk som har kontrollerats är felaktig utbetalning av löner, bristande kvalitet i politiska beslutsunderlag och brist i likvärdighet mellan skolenheterna. De två förstnämnda punkterna har kontrollerats och förbättrats. Förslaget är dock att punkterna kvarstår i internkontrollplanen för 2022 för ytterligare uppföljning och förbättring.

Kommunstyrelsen har uppsiktsplikt över andra nämnder och bolag. Internkontrollplaner för dessa kommer att delges kommunstyrelsen på sitt sammanträde i december.

§ 102

Delegationsbeslut

1. Anställning kock, kostenheten

OK KS 2021/00466-3

§ 103

Delgivningar

1. Protokoll Kommunstyrelsens utskott för strategi 2021-10-26 OK KS 2021/00014-44
2. Uppföljningslistan utskottet för strategi november 2021 OK KS 2021/00027-67