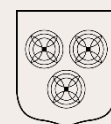




STRATEGI
PROGRAM
HANDLINGSPLAN
✓ **POLICY**
RIKTLINJER
REGLER

Policy för tobak, alkohol och droger



**ORSA
KOMMUN**

Innehåll

Orsa kommuns styrdokument.....	3
Syftet med policyn	3
Inledning	3
Definitioner	4
Policy.....	4
Ansvar	4

Beslutad av: Kommunfullmäktige

Datum för beslut: 2021-04-19

Dokumentet gäller för: Samtliga verksamheter i Orsa kommun
För revidering ansvarar: Personalenheten

Datum för revidering:

Diarienummer: OK KS 2021/00037

Bilagor: Rutin för rökfri arbetsplats,
Rutin för alkohol och droger.



Orsa kommuns styrdokument

Nivå	Riktningssdokument	Ramdokument
Översiktlig	Strategi <i>avgörande vägval för att nå målen för Orsa kommun</i>	Policy <i>Orsa kommuns hållning</i>
Allmän	Program <i>verksamheter och metoder i riktning mot målen</i>	Riktlinjer <i>rekommenderade sätt att agera</i>
Detaljerad	Handlingsplan <i>aktiviteter, tidsram och ansvar</i>	Regler <i>absoluta gränser och ska-krav</i>

Ur kommunens Riktlinje för Styrdokument, vad är en policy

Policyn anger kommunens övergripande förhållningssätt till något. Den kan klargöra synen på till exempel föreningsbidrag, inköp och upphandling eller personalförmåner. Policyn ger inte några fasta regler, bara översiktliga principer som vägledning för bedömningar från fall till fall.

En policy ska ge en princip att hålla sig till, ett sätt att se på en viss företeelse. En policy säger till exempel hur kommunen ställer sig till konkurrensutsättning, föreningsbidrag, friskvård, hemarbete, deltid etcetera. En policy ska vara kortfattad och övergripande.

Syftet med policyn

Denna policy ska beskriva det övergripande förhållningssättet till tobak, alkohol och droger i Orsa kommun och dess bolag. Policyn gäller för alla medarbetare i samtliga verksamheter och för förtroendevalda i samband med fullföljande av uppdrag. Den tillämpas även i kommunens bolag.

Inledning

Orsa Kommuns policy gällande tobak-, alkohol och droganvändande ger tillsammans med kommunens övriga policydokument, riktlinjer och rutiner uttryck för kommuns övergripande syn på de arbetsförhållandena som ska råda i kommunen. Orsa kommuns arbetsplatser ska vara hälsosamma, en plats där medarbetare trivs, utvecklas och mår bra. I Orsa kommun är arbete och någon form av tobak, alkohol och droger inte förenligt.

Det är viktigt att Orsa kommuns chefer och medarbetare har ett gemensamt förhållningssätt till tobak, alkohol och droger i samband med arbete. Orsa kommuns policy uttrycker den syn som kommunen har och den grundar sig på gällande lagstiftning.

Arbete inom bland annat vård, skola, kultur och fritid innebär att vi är förebilder för barn och ungdomar samt allmänheten i övrigt. Alla medarbetare representerar Orsa kommun inför allmänheten och allmänheten ska känna sig trygga när de är i kontakt med Orsa kommun. Det är därför viktigt att kommunen har en tydlig policy och riktlinjer för arbete med frågor som rör tobak, alkohol och droger.



Definitioner

Med droger avses narkotika och läkemedel med sinnesförändrande substanser. Läkemedel som är ordinerade av läkare är undantagna.

Med tobak i denna policy avses alla produkter som innehåller tobak eller liknande produkter som är avsedda att rökas. Rökning är enligt lag (2018:2088) förbjuden i allmänna lokaler och i lokaler för barnomsorg, skolverksamhet och annan verksamhet för barn och ungdomar. Rökning är även förbjuden på skolgårdar samt utegårdar inom barnomsorgen och vid fritidshem. Rökförbud gäller också i vårdboenden. I denna policy avses samtliga av kommunens fastigheter som rökfria.

Policy

Tobak-, alkohol – och drogpolicy beskriver de principer som Orsa kommuns verksamheter ska arbeta efter, för att hälsa och god arbetsmiljö ska uppnås.

- Orsa kommun ska vara en tobak-, alkohol- och drogfri arbetsplats.
- Bruk av alkohol ska inte förekomma vid arbete och inte heller på fritiden på ett sådant sätt att arbetet kan komma att påverkas.
- Samtliga medarbetare ska helt avstå från all icke medicinsk användning av droger.
- Alla arbetsplatser och all arbetstid är rökfri.
- Arbetsgivaren ska genom information och utbildning öka medarbetarnas kunskaper om alkohol, droger och tobak.
- Förseelser mot denna policy på arbetsplatsen är ett allvarligt brott mot anställningsavtalet och disciplinära åtgärd kan vidtas.
- Arbetsgivaren har vid misstanke om påverkan av alkohol eller droger hos enskild medarbetare möjlighet att initiera alkohol- och drogtester.
- Alkohol ska nyttjas med omdöme i samband med personalfester, kurser, konferenser, representationer med mera. Det är en självklarhet att alkoholfria alternativ finns.

Ansvar

Alla medarbetare har ett eget ansvar för sin hälsa. Alla medarbetare ska informeras om Orsa kommuns tobak-, alkohol- och drogpolicy. Därigenom blir även alla medarbetare ansvariga för att följa policyn och att uppmärksamma den för kollegor och arbetskamrater som kan tänkas bryta mot policyn och/eller ha någon form av problem med beroende.

Chefer och arbetsledare med personalansvar företräder arbetsgivaren och ansvarar för att denna policy följs och för att effektiv rehabilitering möjliggörs för enskilda medarbetare med beroendeproblematik. Målet för individer med drogproblem är att de ska kunna komma tillbaka i arbete snarast möjligt.

Verksamhetscheferna ansvarar för att policyn och riktlinjerna är kommunicerad med samtliga medarbetare i organisationen.

Information och utbildning till chefer, skyddsombud och medarbetare ska ske regelbundet om droger, missbruk och beroende.

Policyn konkretiseras i tillhörande rutiner.

Kommunfullmäktige beslutar om och ansvarar för denna policy.

