



Kommunstyrelsens utskott för omsorg

Plats och tid: Tingssalen, kommunhuset, 2020-04-15 kl. 13:00-15:30

Beslutande: Håkan Yngström (C)
Hans-Göran Olsson (S)
Madeleine Thalín (C)
Bengt Hahne (KD)
Marie Olsson (S)

Övriga deltagare: Olof Hallstensson, sekreterare
Jesper Karlsson, omsorgschef
Pernilla Bäckman, ekonom § 24.1
Ulla Jansson, enhetschef § 24.2

Utses att justera: Hans-Göran Olsson (S)

Justeringens plats och tid: Gemensamt stöd och medborgarservice

Underskrifter:

22 - 26

Olof Hallstensson, sekreterare

Håkan Yngström, ordförande

Hans-Göran Olsson, justerare

ANSLAG/BEVIS

Justering har tillkännagivits genom anslag

Organ: Kommunstyrelsens utskott för omsorg Sammanträdesdatum: 2020-04-15

Överklagningstid:

Anslaget sätts upp: Anslaget tas ner:

Förvaringsplats för protokollet: Gemensamt stöd och medborgarservice

Underskrift

Utdragsbestyrkande



Innehållsförteckning

Höjning habiliteringsersättning	3
Mål för verksamhet omsorg 2021	6
Informationsärenden	7
Delegationsbeslut	8



§ 22

OK OMS 2020/00059-1

Höjning habiliteringsersättning

Beslut

Utskottet för omsorg föreslår:

Kommunstyrelsen beslutar enligt alternativ 3, om höjning av habiliteringsersättning för personer med daglig sysselsättning enligt LSS, till 75kr per dag.

Sammanfattning av ärendet

2018 och 2019 har socialstyrelsen med uppdrag från regeringen att fördela stimulansmedel till kommunerna i syfte att införa eller höja en låg dagpenning till personer som deltar i daglig sysselsättning enligt LSS-lagen.

Idag får våra deltagare 50 kr per dag oavsett hur många timmar de utför sin sysselsättning. Deltar man i sysselsättning varje dag får man en ersättning på ca 1 .000 kr. Närvaron varierar väldigt.

Det statsbidrag vi erhållit 2019 var på 259 tkr och av detta förbrukade vi 123 tkr. Resterande belopp betalar vi tillbaka till Socialstyrelsen. Att vi inte förbrukat hela beloppet beror på deltagarnas närvaro, alla arbetar inte alla dagar. Om vi hade haft full närvaro hade vi fått betala ut 300 tkr. Då har vi räknat med 40 veckors arbete på ett år. Statsbidraget som vi kan söka för 2020 är på 259.170 kr.

Vi har räknat på tre alternativ

1 . Nuvarande nivå med 50:-/dag

Om vi hade haft full närvaro , alla dagar, hade vi fått betala ut 61 tkr utöver statsbidraget. Då har vi räknat med 40 veckors arbete på ett år.

2. Om vi fördubblar ersättningen blir det 100:-/dag

Om vi hade haft full närvaro, alla dagar, hade vi fått betala ut 341 tkr utöver statsbidraget. Då har vi räknat med 40 veckors arbete på ett år.

3. En ersättning mitt emellan ger 75:-/dag

Om vi hade haft full närvaro, alla dagar, hade vi fått betala ut 191 tkr utöver statsbidraget. Då har vi räknat med 40 veckors arbete på ett år.

Vi förordar en höjning till 75:-/dag. Detta torde vara en rimlig ökning även om deltagarantalet ökar och frånvaron minskar. Det skulle kunna innebära att omsorgen i alternativ tre, behöver budgetera för en kostnadspost om ca 200Kkr. Vi bedömer att närvaron troligen kommer att vara på samma nivå som 2019. Under den förutsättningen behöver vi inte lägga något extra i budgeten, utan då täcker statsbidraget hela ersättningen.



Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2020-04-02

Förslag till beslut

Utskottet för omsorg föreslår:

Kommunstyrelsen beslutar enligt alternativ 3, om höjning av habiliteringsersättning för personer med daglig sysselsättning enligt LSS, till 75kr per dag.

Sändlista

Särskilda omsorgen
Kommunstyrelsen



§ 23

OK OMS 2020/00060-1

Mål för verksamhet omsorg 2021

Beslut

Omsorgsutskottet föreslår kommunstyrelsen att anta följande mål för verksamhetsområde omsorg år 2021.

Omsorgens huvudprioritet under 2021 ska vara att fortsätta med utvecklingsarbetet kopplat till ledningssystemet för systematiskt kvalitetsarbete. Under 2021 ska särskilt fokus sättas på att förebygga ensamhet och utanförskap.

Sammanfattning av ärendet

Verksamheten omsorg har i samband med framtagandet av förslag för mål för 2021 tagit sin utgångspunkt i Vision Orsa 2050 – och då särskilt *I Orsa finns livskvalitet*.

”Orsa är en plats som vi är stolta över. Vi tar hand om varandra, vår miljö och vår natur och här behöver ingen vara ensam. Vi har ett liv i balans och det är tryggt att leva just här.”

Varför vill vi lyfta fram den här delen av Vision Orsa 2050 mer än någon annan del? Jo, för att en enkel sökning i Kolada för äldreomsorgen övergripande visar att vi sticker ut med röda siffror för 2019 på tre områden, se bilaga 2. I den bilagda utskriften från Kolada framgår det vidare att det är nyckeltalet *besväras av ensamhet* som sticker ut mest i en nationell jämförelse.

Med andra ord finns här en naturlig startpunkt i vägen mot målbilden om livet i Orsa om 30 år. Ensamhet kan enligt forskare leda till såväl psykiska som fysiska symtom. I Orsa upplever fler än i många andra kommuner ensamhet och det är därför angeläget för vårt område att arbeta med att förebygga ensamhet hos äldre. Då verksamhetsområde omsorg inte bara innefattar arbete med äldre är det viktigt att komplettera målarbetet kring ensamhet med något som passar även andra målgrupper inom verksamheten och närmast till hands ligger *utanförskap*. Ett utanförskap kan upplevas av både personer med sämre sociala förutsättningar och personer med funktionsvariationer.

De senaste årens mål har inom verksamhetsområde omsorg varit kopplade till det systematiska kvalitetsarbetet i syfte att förbättra efterlevnaden av de krav som finns för verksamhetens grunduppdrag. Det har tidigare konstaterats att detta fokus på det systematiska kvalitetsarbetet kommer behöva bestå under en längre tid. För att lyckas fullt ut med den nödvändiga omställningen krävs samtidigt dels uthållighet och tålamod med att det är en tidskrävande process att över tid lyckas med implementering av ett nytt förhållningssätt till det systematiska kvalitetsarbetet, dels otållighet med områden som inte förbättras snabbt nog. En svår balansgång, det går inte att fokusera på allt på en gång men det är rimligt att kunna vänta sig en kontinuerlig påvisbar progress.

Med det sagt kan det konstateras att fokuset på det systematiska kvalitetsarbetet ändå hittills lett till en märkbar skillnad. Det finns idag en helt annan grund för det



systematiska kvalitetsarbetet – i ledningssystemet har det införts ett antal teman som exempelvis avvikelser, kompetens, egenkontroller, dokumentation och rättssäkerhet. Alla teman är inplanerade i ett löpande årshjul som ett sorts hållplatser för när på året det sätts särskilt fokus på just det temat. Till respektive teman tas det nu fram rutiner för hur resp. enhetschef rent konkret sätter fokus på resp. tema och hur medarbetarna involveras i det arbetet.

Det har tagits in utomstående konsultresurser för att hjälpa till att hålla fokus och tempo i kvalitetsarbetet och enligt plan fortsätter det arbetet under första halvåret 2020. Därefter bedöms dock verksamhetens mognad i det systematiska kvalitetsarbetet blivit så pass bra att vi ska kunna driva det fortsatta utvecklingsarbetet på egen hand utan utomstående hjälp. En enhetschef, Maria Lasell, har fått särskilt ansvar för det arbetet och tillsammans med övriga enhetschefer drivs det nu ett systematiskt kvalitetsarbete värt namnet. Men det finns fortfarande mycket att göra på det här området och det är av yttersta vikt att målarbetet fortfarande begränsar sig till det systematiska kvalitetsarbetet.

Det innebär dock inte att det saknas områden att välja bland, det systematiska kvalitetsarbetet spänner som sagt över hela vårt grunduppdrag. Inledningsvis, under 2019 och 2020, har särskilt fokus lagts på genomförandeplaner vilket har bäring på såväl tema dokumentation och rättssäkerhet som processer och rutiner. Att sätta mål på motverkande av ensamhet och utanförskap skulle kunna innebära att en annan del av det systematiska kvalitetsarbetet, tema *bemötande och samverkan*, hamnar i fokus.

Verksamheten omsorg föreslår sammanfattningsvis att det tidigare fokuset på systematiskt kvalitetsarbete alltså ska vara prio 1 för år 2021. När vi bryter ner och försöker konkretisera ett område därinom att fokusera lite extra på så föreslås förebyggande och motverkande av ensamhet och utanförskap.

Traditionellt har ett mål av liknande slag brutits ner ännu en nivå, det har varit eftersträvansvärt att ha ett s.k. smart mål. Vill man göra de föreslagna fokusområdena på liknande sätt skulle siffrorna i Kolada kunna vara en väg att gå. Men verksamhetens förslag är ändå att våga sätta målen utan sådana exakta mätpunkter – vi menar att det skulle rimma väl med ansatsen i Vision Orsa 2050 om att göra saker möjliga genom det enkla. En förflyttning mot en mer tillitsbaserad styrning genom att målsätta utan mätbara siffror skulle kunna vara exempel på modet att testa nya vägar och att ta vara på de kvaliteter vi har och lär nytt tillsammans. Även avslutningsvis en koppling till Vision Orsa 2050 med andra ord.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, 2020-04-12

Bilaga 1 Vision Orsa 2050, 2020-03-30

Bilaga 2 Kolada (kvalitet äldreomsorg), 2020-04-12

Förslag till beslut

Omsorgsutskottet föreslår kommunstyrelsen att anta följande mål för verksamhetsområde omsorg år 2021.

Omsorgens huvudprioritet under 2021 ska vara att fortsätta med utvecklingsarbetet kopplat till ledningssystemet för systematiskt kvalitetsarbete. Under 2021 ska särskilt fokus sättas på att förebygga ensamhet och utanförskap.

Sändlista

Kommunstyrelsen



§ 24

Informationsärenden

1. Ekonomisk uppföljning mars 2020 OK OMS 2020/00004-3
Pernilla Bäckman berättar om ekonomin i verksamhetsområdet.
2. Verksamhetsinformation omsorg - Jesper Karlsson, Ulla Jansson OK OMS 2020/00003-4
Ulla Jansson, enhetschef på individ- och familjeomsorgen, berättar om nuläget i verksamheten. Kartläggningen av försörjningsstöd och arbetet med att sänka kostnader har gett resultat.
Jesper Karlsson berättar om verksamhetens förberedelser för covid-19 och samverkan med andra aktörer.
Funktionsbeskrivningen för nytt särskilt boende är klar och lämnad till Orsa lokaler AB.



§ 25

Delegationsbeslut

1. Bekräftelse av faderskap 2020-03-05 -
2020-04-06
2. Delegationslista IFO (Individ- och
familjeomsorgen) 2020-03-03 - 2020-04-
08